

DLI-NOTAT

Ingen aftale om Arbejdstidsdirektivet

Tirsdag den 7. november mødtes EU's beskæftigelsesministre på et ekstraordinært topmøde med det ene formål at nå til enighed om en revision af det eksisterende Arbejdstidsdirektiv. Udgangspunkt for forhandlingerne var et kompromisforslag fra det siddende finske formandskab, som bl.a. gav medlemslandene mulighed for at vælge mellem muligheden for opt out eller forlængede referenceperioder.

Mødet blev dog ikke en succes, idet et blokerende mindretal bestående af Frankrig, Spanien, Italien, Grækenland og Cypern insisterede på at få indført en dato, inden for en tidsramme på 10 år, for udfasning af muligheden for opt out fra 48-timersreglen. Dette modsatte bl.a. UK og mange af de 10 nye medlemslande sig, og dermed faldt forslaget. Konsekvensen heraf er den noget paradoksale, at det eksisterende direktivs forældede regler – inkl. opt out'en – nu fastholdes på ubestemt tid. En snarlig revision af direktivet er således mere end usandsynlig, da det kommende tyske formandskab har understreget, at man ikke vil tage sagen op. De følgende formandskaber (Portugal og Slovenien) vurderes omvendt ikke at have den tilstrækkelige gennemslagskraft til at skabe enighed mellem de stridende fløje.

En umiddelbar følge af Rådsmødet bliver, at Kommissionen snarest vil indlede sager mod hele 23 lande, heriblandt Danmark, for mangelfuld implementering af det eksisterende direktiv. Det drejer sig for Danmarks vedkommende om definitionen af vagttid; som ifølge den såkaldte SIMAP-dom fra EF-Domstolen skal regnes som arbejdstid, hvilket ikke sker systematisk i de danske kollektive overenskomster. Derudover skal kompenserende hviletid ifølge Jaegerdommen afholdes umiddelbart efter arbejdstidens ophør, mens der i dansk arbejdsret ikke fastsættes nogen deadline herfor.

DLI-kontoret i Bruxelles følger fortsat sagen tæt og vil løbende orientere om udviklingen.